

### Jongeren:

- JOB wordt ondersteund door de kerkenraad. Het jeugdwerk wordt voor een groot deel gezamenlijk met de Martinikerkgemeente gedaan.
- Tot zomer 2021 laten we ons bijstaan door een jeugdwerker, aangestuurd door JOB. De kerkenraad wordt goed op de hoogte gehouden van de plannen.
- De kerkenraad wil jongeren aanmoedigen belijdenis te doen.
- Er zijn beleidspunten voor de komende vijf jaar bij JOB (zie bijlage 2 op de website)

### Samenwerking met de Martinigemeente:

- Dingen die we samen doen willen we verbeteren.
- Nieuwe initiatieven willen we, wanneer deze goed zijn, helpen ontplooiën.

### Financiën en Beheer:

- Kerntaak is: beheer, onderhoud en daar waar noodzakelijk aanpassing van het kerkgebouw, zalencentrum, kosterwoning en pastorie, maar ook alle roerende zaken met het oog op de toekomstbestendigheid.
- Financieel gezond blijven om op die manier de gemeente te faciliteren gemeente van Christus te kunnen zijn.
- Betaalde krachten en vrijwilligers koesteren, werven, faciliteren en motiveren.
- De Gasthuiskerk wil midden in de gemeenschap staan; de kerk en het zalencentrum is primair voor de kerkelijke gemeente, maar kan – mede uit exploitatieoverwegingen - ook gebruikt worden voor niet-kerkelijke activiteiten. Daarbij moet er goed gekeken worden naar de belasting van de vrijwilligers en de beeldvorming van de niet-kerkelijke activiteit t.o.v. hetgeen wij als gemeente van Christus voorstaan.
- In alles wat wij doen, laten we de duurzaamheid meewegen.

### Vorming en toerusting:

- Er is een commissie Vorming en Toerusting, gezamenlijk met de Martinikerkerk; in de komende jaren streven we naar een betere afstemming van de jaarplannen met de Kerkenraad en de Martinigemeente.
- De commissie V&T wordt ondersteund door de kerkenraad door o.a. verschillende ideeën te noemen, gemeenteleden te motiveren en middelen beschikbaar te stellen.

### Gemeentevisie:

*Een gemeente met een duidelijk gezicht, die haar fundament en centrum heeft in het goede nieuws van Gods liefde voor mensen, zoals we die hebben leren kennen uit de Bijbel en met name in Jezus Christus als onze gekruisigde en Opgestane Verlosser en Heer van de kerk. Een gemeente die vrij en vrolijk uit dat wonder leeft en waarin vormen en regels dienstbaar zijn aan inhoud en doel. (zie website)*

# Beleidsplan voor de kerkenraad van de Gasthuiskerk Bolsward 2019-2023



**Protestantse  
Kerk**

Voor u ligt het beleidsplan van onze kerkenraad. We hebben ervoor gekozen om niet een uitgebreid verslag en overzicht te schrijven, maar om per onderdeel punten te noemen waar we de komende jaren aan willen werken. We hebben het in een handzaam formaat gegoten. Het is immers de bedoeling dat we als kerkenraad hier een paar keer per jaar naar kijken om te zien hoe ver we ermee gekomen zijn.

De bijlagen waarnaar verwezen wordt staan op de website.

[www.gasthuiskerk-bolsward.nl](http://www.gasthuiskerk-bolsward.nl)

### **Kerkenraad:**

- Voor kerkenraadsleden is het belangrijk om vanuit de Bijbel toegerust te worden. We werken aan inspirerende openingen bij de vergaderingen. Ook zijn er twee Bronochtenden per jaar. Als het mogelijk is, sluiten we met de openingen aan bij het jaarthema.
- Kerkenraadsleden hebben een voorbeeldfunctie. Zaken die we voor gemeenteleden belangrijk vinden, betrekken we ook op onszelf: trouw in kerkgang, bidden in het gezin, het doen van bezoekwerk, deelname aan kringen, onderlinge dienstbaarheid, etc. We herinneren elkaar daaraan.
- Het informeren van gemeenteleden wordt verder verbeterd. Kanalen zijn: kerkdiensten, Perspectief, Facebook, gemeentevergaderingen, mailing, groepsapps en website.
- De hele kerkenraad geeft leiding aan de gemeente en moet dus op de hoogte zijn. Volgens onze vergaderstructuur treffen we elkaar zo'n veertien keer per jaar (KR en KR+) om elkaar bij te praten. (meer info op de website)
- Bij het zoeken naar ambtsdragers en andere vrijwilligers werken we gavengericht.
- De kerkenraad ondersteunt het project 'Wij een kerk, zij een kerk' waarin we een relatie aangaan met kerken in Oeganda om onze dankbaarheid voor ons eigen gebouw uit te drukken.

### **Pastoraat:**

- Het Pastorale team richt zich vooral op het ouderenwerk in de wijk. Hiervoor is ook een pastoraal werker aangetrokken. Ouderlingen en predikant houden ook het oog op de jongeren, jonge gezinnen en de middengroep.
- We gaan beter afstemmen: wie gaat waar naartoe? Wordt er niemand vergeten? Hiervoor komen we vaker samen voor overleg buiten de kerkenraadsvergadering om.
- We organiseren meer toerusting m.b.t. Bijbellezen en gebed met gemeenteleden.
- We ondersteunen de pastoraal werker ook in de aandacht voor diaconale zaken.

- We gaan gemeenteleden beter informeren over onze organisatie; wie is de ouderling en omtinker?

### **Diaconaat:**

- We zetten ons in voor het werk van het Diaconaal Platform, een samenwerking met andere kerken in Bolsward.
- De hele kerkenraad ondersteunt het College van Diakenen bij het vergroten van omzet door mee te doen aan het bekend maken van doelen. Er is ruimte in kerkdiensten om informatie over diaconale doelen te promoten.
- De diaconie ondersteunt de pastoraal werker in de aandacht voor diaconale zaken.
- Zie voor verdere beleidspunten voor de komende vijf jaar bij het College van Diakenen bijlage 1 op de site.

### **ZWO:**

- De ZWO valt onder de gezamenlijke diaconie van GHK en MK. Projecten worden gekozen in samenwerking met ringen binnen de Classis.
- De ZWO-commissie wordt ondersteund door de kerkenraad in o.a. zichtbaarheid, communicatie en samenwerking.
- De ZWO-commissie verzorgt meerdere keren per jaar een dienst, waarin aandacht besteed wordt aan de lopende projecten.

### **Missionair werk:**

- We willen ons gebouw missionair inzetten voor activiteiten die een uitstraling hebben naar de stad. We willen ook in het beheer mensen betrekken die nu niet of nauwelijks betrokken zijn bij het kerkenwerk.
- We willen gemeenteleden toerusten in het delen van hun geloof met mensen om hen heen.
- We willen meer in de stad aanwezig en zichtbaar zijn. Daarvoor gaan we ideeën ontwikkelen.
- Samen met andere kerken willen we een 'inloopwinkel' midden in de stad opzetten waar tijd, spullen, aandacht en adviezen kunnen worden gedeeld.

- We zijn ons bewust hoe we bekend staan als geloofsgemeenschap. We willen gastvrij zijn, elkaar ontmoeten, met elkaar in gesprek zijn (voorbeeld; burendag, aanwezigheid in de stad, vrijwilliger zijn buiten de kerk, contact met scholen).
- We delegeren dit niet naar een commissie, maar zien dit als een taak van de hele kerkenraad. Het staat minstens twee keer per jaar op de agenda van de kerkenraad.

### **Eredienst:**

- De Commissie Eredienst zoekt naar vormen waardoor we erediensten als inspirerend ervaren.
- De CE heeft een coördinerende functie en zorgt dat de verschillende teams goed/beter samenwerken ten dienste van de eredienst. Teams zijn: beamteam, streamteam, muziekteam, geluidsteam, organisten, preekvoorziening, gastpredikanten, kosters, Gasthuisteam, leiding kindernevendienst en tienerdienst, jeugdband, andere musici etc. De kerkenraad is verantwoordelijk en de CE koppelt regelmatig terug. De kerkenraad denkt mee en ondersteunt het zoeken naar menskracht.

